



ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»

Система менеджмента качества

ПВД 480-1.1- 2023

Версия 1

Положение о виде деятельности

**Положение о конфликте интересов работников
ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»**

	<i>ДОЛЖНОСТЬ</i>	<i>ФАМИЛИЯ, ИНИЦИАЛЫ</i>	<i>ПОДПИСЬ</i>	<i>ДАТА</i>
<i>СОГЛАСОВАЛ</i>	Первый проректор, представитель руководства по качеству	Сидоров О.А.		13.04.2023
<i>РАЗРАБОТАЛ</i>	Помощник ректора	Щепелев С.А.		12.04.2023

ПВД 480-1.1-2023	ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»
	Положение о конфликте интересов работников ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»
Версия 1	Стр.2 из 9

Предисловие

1 Разработано Помощником ректора

Разработчики: Помощник ректора Щепелев С.А.

2 Утверждено и введено в действие приказом № 13-Л «13» 04 2023
Дата введения «14» 04 2023

3. Вводится впервые.

*Документ не подлежит передаче, воспроизведению и
копированию без разрешения руководства ФГБОУ ВО «Марий-
ский государственный университет»*

ПВД 480-1.1-2023	ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»
	Положение о конфликте интересов работников ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»
Версия 1	Стр.3 из 9

1 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение о конфликте интересов работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Марийский государственный университет» разработано и утверждено с целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников Университета в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2 Требования данного Положения распространяются на всех работников ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет», в том числе поступающих на работу в университет.

1.3 Настоящее Положение является собственностью ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет».

2 ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

2.1 В настоящем Положении применены следующие термины с соответствующими определениями:

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность в Университете, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Личная заинтересованность работника – возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких либо выгод (преимуществ) и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. Личная заинтересованность работника может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица, например, друзья работника, друзья его родственников.

2.2 В настоящем положении используются следующие сокращения:

Комиссия – комиссия по противодействию коррупции федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Марийский государственный университет»;

ОМКО – отдел менеджмента качества образования;

ОргО – организационный отдел;

Положение – положение о конфликте интересов работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Марийский государственный университет»;

РФ – Российская Федерация;

ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет», МарГУ, университет - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Марийский государственный университет».

ПВД 480-1.1-2023	ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»
	Положение о конфликте интересов работников ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»
Версия 1	Стр.4 из 9

3 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 22.03.2019 № 24н «Об утверждении порядка уведомления работодателя работниками, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;
- Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утвержден Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013);
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования» (утвержден приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28.09.2015 № 1391-ст);
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 9000-2015 «Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь» (утвержден приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 28.09.2015 № 1390-ст);
- Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Марийский государственный университет».

4 ПРОЦЕДУРА

4.1 Общие положения

4.1.1 Положение о конфликте интересов работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Марийский государственный университет» разработано и утверждено с целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников Университета в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

4.1.2 Положение является частью системы управления Университета и устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения возникновения конфликта интересов работника, а также минимизации и/или ликвидации связанных с ним последствий.

4.1.3 Положение разработано в соответствии с требованиями российского законодательства, а также с учетом методологии, принципов и лучших практик, применяемых в антикоррупционной политике.

4.1.4 Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работниками Университета.

4.1.5 Ознакомление лица, поступающего на работу в Университет, с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2 Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

4.2.1 В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

ПВД 480-1.1-2023	ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»
	Положение о конфликте интересов работников ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»
Версия 1	Стр.5 из 9

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Университета и его работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника Университета от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Университетом.

4.2.2 Формы урегулирования конфликта интересов работников Университета определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.3 Условия, при которых возможно возникновение конфликта интересов, порядок раскрытия. Типовые ситуации конфликта интересов

4.3.1 Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель, секретарь Комиссии по противодействию коррупции в Университете.

4.3.2 Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3.3 В случаях возникновения конфликта интересов или угрозе их возникновения работник сообщает непосредственному руководителю и заполняет уведомление о наличии конфликта интересов (угрозе возникновения конфликта интересов), возникшего в ходе исполнения трудовых обязанностей (далее – уведомление) (Приложение А).

4.3.4 Наиболее вероятными ситуациями конфликта интересов, в которых работник Университета может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются следующие:

- работник осуществляет репетиторство обучающихся, которым оказываются образовательные услуги с его участием в рамках образовательного процесса Университета;
- работник имеет потребность в использовании ресурсов обучающихся (их родителей) в личных интересах;
- работник получает или имеет возможность получать вознаграждение, материальную выгоду, имущество, подарки, скидки, безвозмездные услуги от лиц, в отношении которых он осуществляет свои трудовые обязанности/контрольные функции (в том числе как участника договорных отношений гражданско-правового характера, выступающего от имени Университета);
- работник заинтересован по личным причинам в совершении Университетом сделки с конкретным юридическим или физическим лицом, при этом работник в связи с исполнением трудовых обязанностей участвует в принятии решения о совершении Университетом данной сделки;
- работник владеет долями в капитале, паями, акциями, облигациями и иными ценными бумагами, эмитентами которых являются юридические лица, с которыми Университет вступает в гражданско-правовые отношения или иные деловые отношения при участии указанного работника;
- работник имеет обязательства имущественного характера перед лицами, в отношении которых он осуществляет свои должностные обязанности, принимает деловые решения;
- работник участвует в принятии решений, которые могут принести материальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;
- работник участвует в принятии кадровых решений в отношении лица, являющегося его родственником, или осуществляет трудовую деятельность, связанную с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью друг другу с таким лицом;

ПВД 480-1.1-2023	ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»
	Положение о конфликте интересов работников ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»
Версия 1	Стр.6 из 9

– работник имеет возможность использования служебной информации для получения выгоды, конкурентных преимуществ, при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность;

– работник участвует в процедурах промежуточной или итоговой аттестации лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника;

– работник включен в состав Комиссий, создаваемых в Университете наряду с родственниками, совместное участие которых может повлечь принятие необъективного решения.

4.3.5 Приведенный список вероятных ситуаций конфликта интересов не является исчерпывающим.

4.4 Порядок и способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.4.1 Уведомление работником подается в трехдневный срок с момента возникновения конфликта интересов или обнаружения угрозы возникновения такого конфликта в Комиссию (регистрируется).

4.4.2 В трехдневный срок председатель/секретарь Комиссии назначает заседание Комиссии, секретарь обеспечивает уведомление членов Комиссии о времени и месте проведения заседания Комиссии.

4.4.3 Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 состава Комиссии.

4.4.4 Комиссия рассматривает уведомление на основе оценки и анализа фактов, изложенных в уведомлении, оценивает серьезность возникающих для Университета рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов и выносит решение.

4.4.5 После принятия решения Комиссией секретарь Комиссии составляет протокол, с которым в трехдневный срок знакомит под подпись лицо, заполнившее уведомление, а также руководителя структурного подразделения.

4.4.6 Формы урегулирования конфликта интересов:

– ограничение доступа работника Университета к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

– добровольный отказ работника Университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

– пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Университета с соблюдением требований Трудового кодекса Российской Федерации;

– перевод работника Университета на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

– временное отстранение от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке;

– отказ работника Университета от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Университета;

– увольнение работника Университета по собственному желанию в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

– увольнение работника по инициативе работодателя (за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание в соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.4.7 Комиссия на основании письменного заявления работника (лица, поступающего на работу) рассматривает вопрос о возможности его личного участия в заседании Комиссии по рассмотрению уведомления.

4.4.8 При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Университета.

ПВД 480-1.1-2023	ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»
	Положение о конфликте интересов работников ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»
Версия 1	Стр.7 из 9

4.5 Обязанности работника университета в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник Университета обязан:

- руководствоваться интересами Университета без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов; – содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4.6 Заключительные положения

4.6.1 Установление наличия конфликта интересов предполагает применение мер организационного характера к устранению причин и условий конфликта, а также недопущению его возникновения в будущем.

4.6.2 В случае если конфликт интересов привел к получению личных материальных или нематериальных выгод либо преимуществ, вопрос решается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ответственность за выполнение требований настоящего Положения определена в разделе 4.

6 ОТЧЕТНОСТЬ

Нет.

7 РАССЫЛКА, ОЗНАКОМЛЕНИЕ

7.1 Рассылка версий ПВД на бумажном носителе: ОМКО (подлинник), ОргО (подлинник).

7.2 Ознакомление с документом на электронном носителе: Все структурные единицы.

8 ФОРМЫ

Нет.

9 ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение А (рекомендуемое) Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

ПВД 480-1.1-2023	ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»
	Положение о конфликте интересов работников ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»
Версия 1	Стр.8 из 9

Лист согласования

Экспертиза проведена:

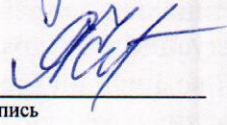
Эксперт по качеству



Г.В. Ткаченко

Согласовано:

Начальник юридического отдела



А.В. Черепанов

ПВД 480-1.1-2023	ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»
	Положение о конфликте интересов работников ФГБОУ ВО «Марийский государственный университет»
Версия 1	Стр.9 из 9

Приложение А
(рекомендуемое)

Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения

В комиссии по противодействию
коррупции ФГБОУ ВО
«Марийский государственный
университет»

от _____

_____ (Ф.И.О., должность)

**Уведомление
о возникшем конфликте интересов или о
возможности его возникновения**

В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сообщаю:

(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника учреждения и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации)

_____ дата

_____ подпись

